

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

.....

ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้มีมติเห็นชอบให้ ก.ค.ศ. นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และได้กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็น ๒ ประเภท คือ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๓๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กำหนดว่า การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รวมถึงการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และกำหนดว่า กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และกรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์

๑.๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตามตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา เป็นการเฉพาะคราว โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผ่านการคัดเลือก

/๑.๒ การคัดเลือก ให้คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ...

๑.๒ การคัดเลือก ให้คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ โดยพิจารณาจากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติครบตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๑.๓ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษา ให้เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. แนวทางและวิธีดำเนินการ

๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ ดำเนินการคัดเลือก
โดยการประเมินบุคคลและความเหมาะสมกับตำแหน่งสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑.๑ พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประวัติ ประสบการณ์ และความประพฤติ
ตามเกณฑ์การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อคัดเลือกให้ดำรง
ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ (๕๐ คะแนน)

๒.๑.๒ พิจารณาจากเอกสารผลงานหรือผลงานสำคัญ ที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
ย้อนหลัง ๓ ปี และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๕๐ คะแนน)

๒.๑.๓ พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีสอบสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์
หรือวิธีการอื่นใดตามที่คณะกรรมการฯ กำหนดเพิ่มเติมด้วยก็ได้ (๕๐ คะแนน)

๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๗ คน โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา เป็นประธานกรรมการ และผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓. เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือก

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยจะเรียงลำดับจากผู้
ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดไปหาน้อยที่สุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้รับคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาดังนี้

๓.๑ กรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนตามข้อ ๒.๑.๑ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๓.๒ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนตามข้อ ๒.๑.๑ เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนตามข้อ ๒.๑.๒ มากกว่า
อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๓.๓ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนตามข้อ ๒.๑.๒ เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนตามข้อ ๒.๑.๓ มากกว่า
อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๓.๔ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนตามข้อ ๒.๑.๓ เท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครเข้ารับการศึกษา
อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

.....

กำหนดการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

ประกาศรับสมัคร

ภายในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เปิดรับสมัคร

วันอังคารที่ ๘ - วันจันทร์ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

(ในวันและเวลาราชการ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ภายในวันพุธที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

คัดเลือก (ประเมินบุคคลและสัมภาษณ์)

วันจันทร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ประกาศผลการคัดเลือก

ภายในวันพุธที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

.....

เกณฑ์การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

.....

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาใช้พิจารณาในการแต่งตั้ง หรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดเกณฑ์การประเมิน เพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ ดังนี้

องค์ประกอบเกณฑ์การพิจารณา

ก. ประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินบุคคล (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินบุคคลจากเอกสาร ตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑ วุฒิทางการศึกษา (๕ คะแนน)

ปริญญาโทขึ้นไป ๕ คะแนน

ปริญญาตรี ๓ คะแนน

๑.๒ อายุราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นใบสมัครตามที่กำหนดในประกาศนี้

(เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

ตั้งแต่ ๒๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

๒๐ - ๒๔ ปี ๔ คะแนน

๑๕ - ๑๙ ปี ๓ คะแนน

๑๐ - ๑๔ ปี ๒ คะแนน

ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา ๑ คะแนน

๑.๓ ประสบการณ์ ได้รับมอบหมาย หรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งสายงาน ที่ปฏิบัติ (๕ คะแนน)

หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่ม ๕ คะแนน

ต่ำกว่าหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่ม ๓ คะแนน

๑.๔ บำเหน็จความชอบประจำปี โดยพิจารณาจากการได้รับการเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ย

ในรอบ ๓ ปีงบประมาณย้อนหลัง (๕ คะแนน)

ร้อยละ ๓ ขึ้นไป	๕ คะแนน
ร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๙๙	๔ คะแนน
ร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๔๙	๓ คะแนน
ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๐๐ ลงมา	๒ คะแนน

๑.๕ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕ คะแนน
เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐ คะแนน

๑.๖ การได้รับรางวัลที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน นับตั้งแต่เริ่มรับราชการ จนถึงวันสุดท้ายของการยื่นใบสมัคร กรณีที่ไม่แนบเอกสารหรือเอกสารที่แนบไม่ถูกต้อง ให้ถือว่าไม่ได้คะแนน (๑๐ คะแนน)

ระดับชาติ(กระทรวงศึกษาธิการ/หน่วยงานที่เทียบเท่าระดับกรม ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ/ก.พ.)	๑๐ คะแนน
ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค	๘ คะแนน
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๖ คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๔ คะแนน

๑.๗ เป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/วิทยากร/คณะทำงานต่าง ๆ โดยมีหลักฐาน ประกอบการพิจารณา นับตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายที่ยื่นใบสมัคร (๕ คะแนน)

ระดับชาติ(กระทรวงศึกษาธิการ/หน่วยงานที่เทียบเท่าระดับกรม ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ)	๕ คะแนน
ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค	๔ คะแนน
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๑ คะแนน

๑.๘ ความอาวุโสในหลักราชการ (๑๐ คะแนน)

อาวุโสลำดับที่ ๑	๑๐ คะแนน
อาวุโสลำดับที่ ๒	๙ คะแนน
อาวุโสลำดับที่ ๓	๘ คะแนน
อาวุโสลำดับที่ ๔	๗ คะแนน
อาวุโสลำดับที่ ๕	๖ คะแนน
อาวุโสลำดับที่ ๖	๕ คะแนน
อาวุโสลำดับที่ ๗	๔ คะแนน
อาวุโสลำดับที่ ๘	๓ คะแนน
อาวุโสลำดับที่ ๙	๒ คะแนน
อาวุโสลำดับที่ ๑๐	๑ คะแนน

๒. ประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิดพัฒนางาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจาก

๒.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ย้อนหลัง ๓ ปี (๓๐ คะแนน)

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
(๒๐ คะแนน)

ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินโดยการสัมภาษณ์ พิจารณาจากความเหมาะสมของผู้สมัครกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง วิสัยทัศน์ บุคลิกภาพและการสื่อสาร หรือตามที่ คณะกรรมการสัมภาษณ์กำหนด โดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
