



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษา
ขาดแคลนครูชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้าง
เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ปฏิบัติงานในสถานศึกษา สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ จำนวน ๕ อัตรา

อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔
กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง
ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

๑.๑ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง (สัญญาจ้างครั้งแรก) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยอนุโลม

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑. เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย ในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกตามที่ประกาศรับสมัครกำหนด ดังนี้

๓.๑.๑ สาขาวิชาเอกภาษาไทย	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๒ สาขาวิชาเอกปฐมวัย	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๓ สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๔ ไม่กำหนดสาขาวิชาเอก	จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒. ต้องมีใบประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติ
หน้าที่สอน ที่ยังไม่หมดอายุ

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ เลขที่ ๓๑๓ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านป่า อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ในวันและเวลาราชการ)

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๑ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกตามที่ประกาศ
รับสมัครกำหนด

๕.๒ ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript)

๕.๓ บัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ)

/ทะเบียนบ้าน.....

๕.๔ ทะเบียนบ้าน

๕.๕ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาใบอนุญาตปฏิบัติการสอน (ถ้ามี) ที่ยังไม่หมดอายุ

๕.๖ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร จำนวน ๓ รูป

๕.๗ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐบาล ออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

๕.๘ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ฯลฯ (ถ้ามี)

(เอกสารหลักฐานทุกรายการต้องมีฉบับจริงมาแสดงและเอกสารฉบับสำเนาทุกฉบับผู้สมัคร ต้องเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงลายมือชื่อ และ วัน เดือน ปี กำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร)

๖. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัคร ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ สมัครคัดเลือกตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิประโยชน์ใดๆ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ มิได้

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.saraburi2.org>

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์ และสอบข้อเขียน

๙. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดหลักสูตรการสอบ ดังนี้

วัน / เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ข. ความเหมาะสม กับตำแหน่งและวิชาชีพ	๕๐	สอบสัมภาษณ์
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.	ภาค ก.ความรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๕๐	สอบข้อเขียน

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบสัมภาษณ์และสอบข้อเขียน รวมกันทั้งสองภาค ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ผู้ได้คะแนนจากมากไปน้อย หากมีคะแนนเท่ากันให้ผู้มีคะแนนการสอบ ภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่มีสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ และทางเว็บไซต์

<http://www.saraburi2.org>

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้าง

๑๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกในแต่ละสาขาวิชาเอก ตามที่ประกาศรับสมัครกำหนด มารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ ระยะเวลาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ และต้องเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง โดยใช้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวให้มารายงานตัว ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับทราบการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และหากผู้ผ่านการคัดเลือกรายใด ไม่มา รายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนดถือว่าสละสิทธิ

๑๒.๒ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการคัดเลือกรายใด เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด ในประกาศรับสมัคร จะไม่พิจารณาจ้าง หรือ ถูกเลิกจ้างทันที และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมเกียรติ ชิดไธสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

กำหนดการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันที่ ๗ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (วันและเวลาราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๔. ดำเนินการคัดเลือกโดยสอบข้อเขียน ,สอบสัมภาษณ์ ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สอบสัมภาษณ์) ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๖. รายงานตัว จัดทำสัญญา และไปรายงานตัว ปฏิบัติงานที่โรงเรียน	วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

**หลักสูตรการคัดเลือกครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒**

ภาค ก ความรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๑. ความรู้

- ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๑.๓ เทคโนโลยีและการสื่อสาร
- ๑.๔ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
- ๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
 - ๑.๕.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๕.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๕.๓ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๕.๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๕.๕ พระราชกฤษฎีกากว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๒. ความสามารถทั่วไป

๒.๑ ความสามารถด้านตัวเลข ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดเลข สรุปรูปผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ

๒.๒ ความสามารถด้านภาษาไทย ให้ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การเรียงความ การแต่งประโยคและคำศัพท์

๒.๓ ความสามารถด้านเหตุผล ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดสรุพบหาเหตุผลและอุปมาอุปไมย

๓. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

- ๓.๑ ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา
 - ๓.๑.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
 - ๓.๑.๒ การจัดกระบวนการเรียนรู้
 - ๓.๑.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
 - ๓.๑.๔ สื่อและนวัตกรรมการศึกษา
 - ๓.๑.๕ การวัดผลและการประเมินผลการศึกษา
- ๓.๒ ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับวิชาเอก
- ๓.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาชีพครู
 - ๓.๓.๑ เจตคติต่อวิชาชีพ
 - ๓.๓.๒ จรรยาบรรณวิชาชีพ
 - ๓.๓.๓ คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม
 - ๓.๓.๔ ความมีวินัยและการรักษาวินัย
 - ๓.๓.๕ การทำงานร่วมกับผู้อื่น
 - ๓.๓.๖ ความคิดสร้างสรรค์ต่อวิชาชีพ
 - ๓.๓.๗ การสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน

ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑. วิสัยทัศน์ของการปฏิบัติงาน
๒. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
๓. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
๔. การมีปฏิภาณไหวพริบ
๕. ประสบการณ์ทำงาน