

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ ของกรมการพัฒนาชุมชน				
ชื่อส่วนราชการ : กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย				หน้าที่ : 1 / 6
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
1. การพัฒนาทุนชุมชน	ชุมชนมีความมั่นคงทางด้านทุนชุมชน	ร้อยละของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตที่มีการยกระดับจากระดับ 2 เป็นระดับ 3	ร้อยละ 30 ของจำนวนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต  ( 3,596 กลุ่ม)	1. การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มออมทรัพย์ฯ 2. การบริหารจัดการทุนชุมชน 3. การจัดตั้งสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน 4. การส่งเสริมและพัฒนากองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง
		จำนวนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตที่ยกระดับเป็นสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน(ตัวชี้วัดงบประมาณ)	75 แห่ง	

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ ของกรมการพัฒนาชุมชน				
ชื่อส่วนราชการ : กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย				หน้าที่ : 2 / 6
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง (ข้อที่)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
2. การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็ง	ประชาชนในหมู่บ้านมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ	5 คะแนน	1.การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระดับบุคคล ครัวเรือน และชุมชนต้นแบบ 2.การส่งเสริมและศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนครบวงจร 3.การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายองค์ความรู้ OTOP 4.การเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ กลุ่ม องค์กรด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน 5.การส่งเสริมการตลาด การผลิต การพัฒนาผลิตภัณฑ์ 6.การให้บริการที่ดี
		จำนวนศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนครบวงจร(ตัวชี้วัดงบประมาณ)	877 ศูนย์	

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ ของกรมการพัฒนาชุมชน				
ชื่อส่วนราชการ : กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย				หน้าที่ : 3 / 6
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง (ข้อที่)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
3. การเพิ่มขีดความสามารถผู้นำชุมชน	ผู้นำชุมชนมีสมรรถนะในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้	ร้อยละของผู้นำ อช.ที่มีความสามารถในการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 65 (8,308 คน)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>2. การจัดทำแผนชุมชน</li> <li>3. การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่าย</li> <li>4. การเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ กลุ่ม องค์กร</li> <li>5. เสริมสร้างการบริหารจัดการชุมชน</li> </ol>



องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย				หน้าที่ : 4 / 6
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง (ข้อที่)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
4.การขับเคลื่อนแผนชุมชน	แผนชุมชนที่มีคุณภาพและมีการบูรณาการกับแผนอำเภอและแผนจังหวัด	ร้อยละของชุมชนมีการนำแผนชุมชนไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 70 ( 48,578 หมู่บ้าน )	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน</li> <li>2.การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ของชุมชน</li> <li>3. การส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน</li> <li>4.การส่งเสริมวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>5.กระบวนการแผนชุมชน</li> <li>6.การบูรณาการแผนชุมชน</li> </ol>

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ ของกรมการพัฒนาชุมชน				
ชื่อส่วนราชการ : กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย				หน้าที่ : 5 / 6
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง (ข้อที่)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
5.ส่งเสริมการจัดการความรู้ของชุมชน	ชุมชนสามารถบริหารจัดการความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของศูนย์เรียนรู้ชุมชนที่มีความสามารถในการบริหารจัดการความรู้	ร้อยละ 30 (279 ศูนย์) ของจำนวนศูนย์เรียนรู้ชุมชนทั้งหมด	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การส่งเสริมการจัดการความรู้ชุมชน</li> <li>2. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักจัดการความรู้ในชุมชน</li> <li>3. การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้ในชุมชน</li> <li>4. การเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ กลุ่ม องค์กรในการจัดการความรู้</li> <li>5. การส่งเสริมคณะกรรมการศูนย์เรียนรู้ชุมชน</li> </ol>

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ		หน้าที่ : 6 / 6
แผนการจัดการ ความรู้ แผนที่ 1 “การพัฒนาทุน ชุมชน”	ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. การพัฒนาทุนชุมชน	
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อยกระดับเป็นสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน (กรอบแนวคิด กระบวนการ วิธีการ ปฏิบัติงาน และแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งแนวทางในการประยุกต์ใช้ โดยสรุปบทเรียน Best practice)	
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : มีความสอดคล้องกับนโยบายหลักของกรมฯ มีความจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจอย่างเป็นระบบ ให้ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และสามารถส่งผลส่งต่อประเด็นยุทธศาสตร์อื่น ๆ	
	ตัวชี้วัดตามคำรับรอง : จำนวนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตที่ยกระดับเป็นสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน เป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตที่ยกระดับเป็นสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน จำนวน 75 แห่ง	
แผนการจัดการ ความรู้ แผนที่ 2 “การพัฒนา เศรษฐกิจของ ชุมชนให้ เข้มแข็ง”	ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2. การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็ง	
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : การส่งเสริมวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมและศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนครบวงจร การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายองค์ความรู้ OTOP การเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ กลุ่ม องค์กรด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน การส่งเสริมการตลาด การผลิต การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การให้บริการที่ตีรวมทั้งบทเรียนจากการทำงาน Best practice	
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : สนับสนุนยุทธศาสตร์ของกรมฯ ซึ่งเกี่ยวข้องกับประชาชนที่เป็นฐานรากของประเทศ	
	ตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ : จำนวนศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนครบวงจร เป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ เป้าหมาย ระดับ 5 (5คะแนน)และ จำนวน ศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนครบวงจร 877 ศูนย์	

<b>แผนการจัดการความรู้</b> <b>แผนที่ 3</b> <b>“การส่งเสริมการจัดการความรู้ของชุมชน”</b>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5. ส่งเสริมการจัดการความรู้ของชุมชน</b></p> <p><b>องค์ความรู้ที่จำเป็น :</b> การส่งเสริมการจัดการความรู้ชุมชน การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักจัดการความรู้ในชุมชน การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้ในชุมชน การเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ กลุ่ม องค์กรในการจัดการความรู้การส่งเสริมคณะกรรมการศูนย์เรียนรู้ชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งบทเรียนจากการดำเนินงาน <b>Best practice</b></p> <p><b>เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ :</b> สนับสนุนยุทธศาสตร์ของกรมฯ ซึ่งเกี่ยวข้องกับประชาชนในท้องถิ่น การจัดการความรู้ี้มีความสอดคล้องกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง และประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการแก้ไขปัญหา และ พัฒนาตนเอง</p> <p><b>ตัวชี้วัดตามคำรับรอง :</b> ร้อยละของศูนย์เรียนรู้ชุมชนที่มีความสามารถในการบริหารจัดการความรู้</p> <p><b>เป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM :</b> ร้อยละ30 (279 ศูนย์)ของจำนวนศูนย์เรียนรู้ชุมชนทั้งหมดที่มีความสามารถในการบริหารจัดการความรู้</p>
---	---

<p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(นางกอบแก้ว จันท์ดี)  <b>ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)</b></p>	<p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์)  <b>ผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ (CEO)</b></p>
--	---

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ชื่อส่วนราชการ : กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย						หน้าที่ : 1 / 4		
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาทุนชุมชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อยกระดับเป็นสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : จำนวนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตที่ยกระดับเป็นสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตที่ยกระดับเป็นสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน จำนวน 75 แห่ง								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1	<b>การบ่งชี้ความรู้</b> 1.1 จัดประชุมเพื่อทบทวนองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการส่งเสริมและพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตเพื่อยกระดับเป็นสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน	มิ.ย.52	จำนวนองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการส่งเสริมและพัฒนากลุ่มออมทรัพย์ฯ	1 เรื่อง	คณะทำงานจัดการความรู้ด้านการพัฒนาทุนชุมชน	คณะทำงานKM		KMP1
2	<b>การสร้างและแสวงหาความรู้</b> 2.1 จัดตั้งทีมคณะทำงานรับผิดชอบรวบรวมองค์ความรู้และจัดเวทีแลกเปลี่ยนกับผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาออมทรัพย์เพื่อการผลิตในการยกระดับเป็นสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน	ก.ค.52	จำนวนองค์ความรู้	อย่างน้อย 10 เรื่อง	บุคลากรที่มีประสบการณ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	คณะทำงานKM		KMP2 CMP1





แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)(ต่อ)

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3	<b>การจัดความรู้ให้เป็นระบบ/กลั่นกรอง ความรู้</b>							
	3.1 ประชุมคณะทำงาน ประมวล และรวบรวม ความรู้ด้านการส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิตในการยกระดับเป็นสถาบันการจัดการ เงินทุนชุมชน	ก.ค.52	จำนวนองค์ความรู้ที่ จำเป็นต่อการส่งเสริมและ พัฒนา กลุ่มออมทรัพย์ฯ	5 เรื่อง	คณะทำงานจัดการความรู้ด้าน การพัฒนาทุนชุมชน	คณะทำงานKM ด้านการพัฒนา ทุนชุมชน		KMP4
	3.2 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ใน คลัง ความรู้การพัฒนาชุมชน (Excellence Center)	มิ.ย.52- ก.ย..52	จำนวนฐานข้อมูลองค์ ความรู้	1 ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูลความรู้วิถีปฏิบัติและ การส่งเสริมการจัดตั้งสถาบันการ จัดการเงินทุนชุมชน	คณะทำงานKM ด้านการพัฒนา ทุนชุมชน		KMP3
	3.3 การส่งเสริมการจัดเก็บและประมวลความรู้ ด้านการจัดตั้งสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชนใน ระดับพื้นที่โดย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 ศูนย์	มิ.ย.52- ก.ย..52	จำนวนองค์ความรู้ที่ จำเป็นต่อการส่งเสริมและ พัฒนา กลุ่มออมทรัพย์ฯ	22 เรื่อง	คณะทำงานจัดการความรู้ใน ความรับผิดชอบของศูนย์ศึกษา และพัฒนาชุมชน 11 แห่ง	คณะทำงานKM ด้านการพัฒนา ทุนชุมชน		KMP2 CMP3
	3.4 การกลั่นกรองและการนำความรู้เข้าสู่ระบบ ฐานข้อมูลองค์ความรู้	มิ.ย.52- ก.ย..52	จำนวนองค์ความรู้	22 เรื่อง	คณะทำงานรวบรวมความรู้จาก ศูนย์รวบรวมเพื่อกลั่นกรองและ นำเข้าฐานความรู้	คณะทำงานKM ด้านการพัฒนา ทุนชุมชน/ คณะทำงาน กลั่นกรอง		KMP4

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)(ต่อ)

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4	<b>การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา งาน</b>							
	4.1 การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ดีเด่น/ผู้นำชุมชน/ผู้ปฏิบัติ เป็นเลิศจากหน่วยงานภายนอก	ก.ค.52	จำนวนครั้ง	อย่างน้อย 2 ครั้ง	คณะกรรมการจัดการความรู้ด้าน การพัฒนาทุนชุมชน	คณะทำงานKM ด้านการพัฒนา ทุนชุมชน		KMP6/ KMP7 CMP4
	4.2 การประชุมแลกเปลี่ยนบทเรียนที่ดีในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ปี 2552 ภายในหน่วยงาน	มิ.ย.52	จำนวนครั้ง	1 ครั้ง	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ปี 2552	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร/ คณะทำงานKM		CMP3
	4.3 จัดเวทีถอดบทเรียนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติ ราชการ	ส.ค. – ก.ย. 52	จำนวนครั้ง	1 ครั้ง	คณะกรรมการจัดการความรู้	คณะทำงานKM ด้านการพัฒนา ทุนชุมชน		CMP2
	4.4 กิจกรรม km ส่งตรงถึงที่	มิ.ย. – ก.ย. 52	จำนวนครั้ง	อย่างน้อย 20 ครั้ง	บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานจัดการ ความรู้ สถาบัน การพัฒนาชุมชน		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)(ต่อ)								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5	<b>จัดระบบการเข้าถึงความรู้/การเรียนรู้</b> 5.1 การพัฒนาคลังความรู้การพัฒนาชุมชน (Excellence Center)  5.2 ใช้สื่อ ETV /E-Learning ในการเผยแพร่ความรู้	ม.ค. -ก.ย. 52  ต.ค.51 - ก.ย.52	จำนวนคลังความรู้  จำนวนครั้ง	1 คลัง ความรู้  12 ครั้ง	คณะทำงานจัดทำคลังความรู้ ด้านการพัฒนาชุมชน  บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนใน ระดับ ส่วนกลาง และภูมิภาค	คณะทำงาน จัดทำคลังความรู้ ด้านการพัฒนา ชุมชน  คณะทำงาน จัดการความรู้ กลุ่มงานจัดการ ความรู้		KMP5  KMP5/ KMP6 CMP2
6	<b>การประเมินการจัดการความรู้กรมการ พัฒนาชุมชน</b> 6.1 การประเมินสถานการณ์การจัดการความรู้ กรมการพัฒนาชุมชน ปี 2549 – 2552  6.2 การประเมินจากการเรียนรู้จากการชม ETV  6.3 การประเมินและติดตามโดยการประชุมเพื่อ สรุปผลการดำเนินงานโดย CKO	ต.ค.51 - ก.ย.52  ต.ค.51 - ก.ย.52  ก.ย.52	จำนวนครั้ง  จำนวนครั้ง  จำนวนครั้ง	1 ครั้ง  12 ครั้ง  1 ครั้ง	บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนใน ระดับ ส่วนกลาง  บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนใน ระดับ ส่วนกลางและภูมิภาค  คณะทำงานจัดการความรู้	กลุ่มงานจัดการ ความรู้  กลุ่มงานจัดการ ความรู้  คณะทำงาน จัดการความรู้ กลุ่มงานจัดการ ความรู้		CMP5  KMP5/ KMP6  KMP7

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)(ต่อ)								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7	การยกย่องชมเชยและการให้รางวัล การให้รางวัลต่อหน่วยที่มีการดำเนินงานการ บริหารจัดการและการพัฒนางานดีเด่น(การถ่ายทอด ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากองค์กรสู่บุคคล)	ก.ย.52	หน่วยงาน	1 หน่วยงาน	หน่วยงาน			CMP6
<p>ผู้ทบทวน :</p>  <p>(นางกอบแก้ว จันท์ดี) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)</p>				<p>ผู้อนุมัติ :</p>  <p>(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์) อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน</p>				

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ชื่อส่วนราชการ : กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย						หน้าที่ : 1 / 4		
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็ง								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง และการส่งเสริมศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนครบวงจร								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ								
						: จำนวนศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนครบวงจร		
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ระดับ 5 (5คะแนน) และ จำนวนศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนครบวงจร 877 ศูนย์								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1	การบ่งชี้ความรู้ 1.1 จัดประชุมเพื่อทบทวนองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการส่งเสริมวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง และการส่งเสริมศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนครบวงจร	มิ.ย.52	จำนวนองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนครบวงจร	1 เรื่อง	คณะทำงานจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนครบวงจร	คณะทำงานKM		KMP1
2	การสร้างและแสวงหาความรู้ 2.1 จัดตั้งทีมคณะทำงานรับผิดชอบรวบรวมองค์ความรู้และจัดเวทีแลกเปลี่ยนกับผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง และการส่งเสริมศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนครบวงจร	ก.ค.52	จำนวนองค์ความรู้	อย่างน้อย 10 เรื่อง	บุคลากรที่มีประสบการณ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	คณะทำงานKM		KMP2 CMP1

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)(ต่อ)

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ/กลั่นกรองความรู้							
	3.1 ประชุมคณะทำงาน ประมวล และรวบรวม ความรู้ด้านการส่งเสริมวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง และการส่งเสริมศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจ ชุมชนครบวงจร	ก.ค.52	จำนวนองค์ความรู้ที่ จำเป็นต่อการส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชนครบ วงจร	5 เรื่อง	คณะทำงานจัดการความรู้ด้าน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน	คณะทำงานKM ด้านการพัฒนา เศรษฐกิจของ ชุมชน		KMP4
	3.2 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ใน คลัง ความรู้การพัฒนาชุมชน (Excellence Center)	มิ.ย.52- ก.ย..52	จำนวนฐานข้อมูลองค์ ความรู้	1 ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูลความรู้วิธีปฏิบัติและ การส่งเสริมการ พัฒนาเศรษฐกิจ ของชุมชน	คณะทำงานKM ด้านการพัฒนา พัฒนาเศรษฐกิจ ของชุมชน		KMP3
	3.3 การส่งเสริมการจัดเก็บและประมวลความรู้ด้าน การส่งเสริมวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง และการ ส่งเสริมศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนครบ วงจรในระดับพื้นที่โดย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 ศูนย์	มิ.ย.52- ก.ย..52	จำนวนองค์ความรู้ที่ จำเป็นต่อการส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชนครบ วงจร	22 เรื่อง	คณะทำงานจัดการความรู้ใน ความรับผิดชอบของศูนย์ศึกษา และพัฒนาชุมชน 11 แห่ง	ของชุมชน คณะทำงานKM		KMP2 CMP3
	3.4 การกลั่นกรองและการนำความรู้เข้าสู่ระบบ ฐานข้อมูลองค์ความรู้	มิ.ย.52- ก.ย..52	จำนวนองค์ความรู้	22 เรื่อง	คณะทำงานรวบรวมความรู้จาก ศูนย์รวบรวมเพื่อกลั่นกรองและ นำเข้าฐานความรู้	คณะทำงาน กลั่นกรอง		KMP4

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)(ต่อ)

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา งาน							
	4.1 การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ดีเด่น/ผู้นำชุมชน/ผู้ปฏิบัติ เป็นเลิศจากหน่วยงานภายนอก	ก.ค.52	จำนวนครั้ง	อย่างน้อย 2 ครั้ง	คณะทำงานจัดการความรู้ด้านการ พัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน	คณะทำงานKM		KMP6/ KMP7 CMP4
	4.2 การประชุมแลกเปลี่ยนบทเรียนที่ดีในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ปี 2552 ภายในหน่วยงาน	มิ.ย.52	จำนวนครั้ง	1 ครั้ง	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ปี 2552	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร/ คณะทำงานKM		CMP3
	4.3 จัดเวทีถอดบทเรียนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติ ราชการ	ส.ค. – ก.ย. 52	จำนวนครั้ง	1 ครั้ง	คณะทำงานจัดการความรู้	คณะทำงานKM		CMP2
	4.4 กิจกรรม km ส่งตรงถึงที่	มิ.ย. – ก.ย.52	จำนวนครั้ง	อย่างน้อย 20 ครั้ง	บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานจัดการ ความรู้		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)(ต่อ)

	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5	<b>จัดระบบการเข้าถึงความรู้/การเรียนรู้</b> 5.1 การพัฒนาคลังความรู้การพัฒนาชุมชน (Excellence Center)	ม.ค. - ก.ย.52	จำนวนคลังความรู้	1 คลัง ความรู้	คณะทำงานจัดทำคลังความรู้ ด้านการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน จัดทำคลังความรู้ ด้านการพัฒนา ชุมชน		KMP5
	5.2 ใช้สื่อ ETV /E-Learning ในการเผยแพร่ ความรู้	ต.ค.51 - ก.ย.52	จำนวนครั้ง	12 ครั้ง	บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนใน ระดับ ส่วนกลาง และภูมิภาค	คณะทำงาน จัดการความรู้ กลุ่มงานจัดการ ความรู้		KMP5/ KMP6 CMP2
6	<b>การประเมินการจัดการความรู้กรมการ พัฒนาชุมชน</b>							
	6.1 การประเมินสถานการณ์การจัดการความรู้ กรมการพัฒนาชุมชน ปี 2549 – 2552	ต.ค.51 - ก.ย.52	จำนวนครั้ง	1 ครั้ง	บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนใน ระดับ ส่วนกลาง	กลุ่มงานจัดการ ความรู้		CMP5
	6.2 การประเมินจากการเรียนรู้จากการชม ETV	ต.ค.51 - ก.ย.52	จำนวนครั้ง	12 ครั้ง	บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนใน ระดับ ส่วนกลางและภูมิภาค	กลุ่มงานจัดการ ความรู้		KMP5/ KMP6
	6.3 การประเมินและติดตามโดยการประชุมเพื่อ สรุปผลการดำเนินงานโดย CKO	ก.ย.52	จำนวนครั้ง	1 ครั้ง	คณะทำงานจัดการความรู้	คณะทำงาน จัดการความรู้		KMP7



แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)(ต่อ)

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7	การยกย่องชมเชยและการให้รางวัล 7.1 การให้รางวัลต่อหน่วยที่มีการดำเนินงานการบริหารจัดการและการพัฒนางานดีเด่น(การถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากองค์กรสู่บุคคล)	ก.ย.52	หน่วยงาน	1 หน่วยงาน	หน่วยงานในกรมการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานจัดการความรู้		CMP6

ผู้ทบทวน :



(นางกอบแก้ว จันทร์ดี)

ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)

ผู้อนุมัติ :



(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ชื่อส่วนราชการ : กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย						หน้าที่ : 1 / 4		
ประเด็นยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมการจัดการความรู้ของชุมชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การส่งเสริมการจัดการความรู้ชุมชน การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักจัดการความรู้ในชุมชน								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของศูนย์เรียนรู้ชุมชนที่มีความสามารถในการบริหารจัดการความรู้								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ30 (279 ศูนย์)ของจำนวนศูนย์เรียนรู้ชุมชนทั้งหมดที่มีความสามารถในการบริหารจัดการความรู้								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1	<b>การบ่งชี้ความรู้</b> 1.1 จัดประชุมเพื่อทบทวนองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการส่งเสริมการจัดการความรู้ชุมชน การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักจัดการความรู้ในชุมชน	มิ.ย.52	จำนวนองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการส่งเสริมการจัดการความรู้ชุมชน	1 เรื่อง	คณะทำงานจัดการความรู้ด้านส่งเสริมการจัดการความรู้ชุมชน	คณะทำงานKM		KMP1
2	<b>การสร้างและแสวงหาความรู้</b> 2.1 จัดตั้งทีมคณะทำงานรับผิดชอบรวบรวมองค์ความรู้และจัดเวทีแลกเปลี่ยนกับผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมการจัดการความรู้ชุมชน การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักจัดการความรู้ในชุมชน	ก.ค.52	จำนวนองค์ความรู้	อย่างน้อย 10 เรื่อง	บุคลากรที่มีประสบการณ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	คณะทำงานKM		KMP2 CMP1

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)(ต่อ)

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ	
3	<p><b>การจัดความรู้ให้เป็นระบบ/กลั่นกรอง ความรู้</b></p> <p>3.1 ประชุมคณะทำงาน ประมวล และรวบรวม ความรู้ด้านการส่งเสริมการจัดการความรู้ชุมชน การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักจัดการความรู้ ในชุมชน</p> <p>3.2 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ใน คลัง ความรู้การพัฒนาชุมชน (Excellence Center)</p> <p>3.3 การส่งเสริมการจัดเก็บและประมวลความรู้ด้าน การส่งเสริมการจัดการความรู้ชุมชน การ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักจัดการความรู้ใน ชุมชนในระดับพื้นที่โดย ศูนย์ศึกษาและพัฒนา ชุมชน 11 ศูนย์</p> <p>3.4 การกลั่นกรองและการนำความรู้เข้าสู่ระบบ ฐานข้อมูลองค์ความรู้</p>	<p>ก.ค.52</p> <p>มิ.ย.52- ก.ย..52</p> <p>มิ.ย.52- ก.ย..52</p> <p>มิ.ย.52- ก.ย.52</p>	<p>จำนวนองค์ความรู้ที่ จำเป็นต่อการส่งเสริม การจัดการความรู้ชุมชน</p> <p>จำนวนฐานข้อมูลองค์ ความรู้</p> <p>จำนวนองค์ความรู้ที่จำเป็น ต่อการส่งเสริมการจัดการ ความรู้ชุมชน</p> <p>จำนวนองค์ความรู้</p>	<p>5 เรื่อง</p> <p>1 ฐานข้อมูล</p> <p>22 เรื่อง</p> <p>25 เรื่อง</p>	<p>คณะทำงานจัดการความรู้ด้านการ การจัดการความรู้ชุมชน</p> <p>ฐานข้อมูลความรู้วิธีปฏิบัติและ การส่งเสริมการจัดการ การจัดการความรู้ชุมชน</p> <p>คณะทำงานจัดการความรู้ใน ความรับผิดชอบของศูนย์ศึกษา และพัฒนาชุมชน 11 แห่ง</p> <p>คณะทำงานรวบรวมความรู้จาก ศูนย์รวบรวมเพื่อกลั่นกรองและ นำเข้าฐานความรู้</p>	<p>คณะทำงานKM</p> <p>คณะทำงานKM</p> <p>คณะทำงานKM</p> <p>คณะทำงาน กลั่นกรอง</p>	<p>KMP4 CMP3</p> <p>KMP3</p> <p>KMP2</p> <p>KMP4</p>		

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)(ต่อ)								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา งาน							
	4.1 การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ดีเด่น/ผู้นำชุมชน/ผู้ปฏิบัติ เป็นเลิศจากหน่วยงานภายนอก	ก.ค.52	จำนวนครั้ง	อย่างน้อย 2 ครั้ง	คณะทำงานจัดการความรู้ด้าน การการจัดการความรู้ชุมชน	คณะทำงานKM ด้านการจัดการ ความรู้ชุมชน		KMP6/ KMP7 CMP3
	4.2 การประชุมแลกเปลี่ยนบทเรียนที่ดีในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ปี 2552 ภายในหน่วยงาน	มิ.ย.52	จำนวนครั้ง	1 ครั้ง	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ปี 2552	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร/ คณะทำงานKM		
	4.3 จัดเวทีถอดบทเรียนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติ ราชการ	ส.ค. – ก.ย. 52	จำนวนครั้ง	1 ครั้ง	คณะทำงานจัดการความรู้	คณะทำงานKM ด้านการ จัดการ ความรู้ชุมชน		CMP4
	4.4 กิจกรรม km ส่งตรงถึงที่	มิ.ย. – ก.ย.52	จำนวนครั้ง	อย่างน้อย 20 ครั้ง	บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานจัดการ ความรู้ สถาบัน การพัฒนาชุมชน		CMP4

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)(ต่อ)

	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5	<b>จัดระบบการเข้าถึงความรู้/การเรียนรู้</b> 5.1 การพัฒนาคลังความรู้การพัฒนาชุมชน (Excellence Center)	ม.ค. - ก.ย.52	จำนวนคลังความรู้	1 คลัง ความรู้	คณะทำงานจัดทำคลังความรู้ ด้านการพัฒนาชุมชน	คณะทำงานจัดทำ คลังความรู้		KMP5
	5.2 ใช้สื่อ ETV /E-Learning ในการเผยแพร่ความรู้	ต.ค.51 - ก.ย.52	จำนวนครั้ง	12 ครั้ง	บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนใน ระดับ ส่วนกลาง และภูมิภาค	กลุ่มงานจัดการ ความรู้		KMP5/ KMP6 CMP2
6	<b>การประเมินการจัดการความรู้กรมการ พัฒนาชุมชน</b>							
	6.1 การประเมินสถานการณ์การจัดการความรู้ กรมการพัฒนาชุมชน ปี 2549 – 2552	ต.ค.51 - ก.ย.52	จำนวนครั้ง	1 ครั้ง	บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนใน ระดับ ส่วนกลาง	กลุ่มงานจัดการ ความรู้		CMP5
	6.2 การประเมินจากการเรียนรู้จากการชม ETV	ต.ค.51 - ก.ย.52	จำนวนครั้ง	12 ครั้ง	บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนใน ระดับ ส่วนกลางและภูมิภาค	กลุ่มงาน จัดการความรู้		KMP5/ KMP6 KMP7

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)(ต่อ)

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7	6.3 การประเมินและติดตามโดยการประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงานโดย CKO	ก.ย.52	จำนวนครั้ง	1 ครั้ง	คณะทำงานจัดการความรู้	คณะทำงานจัดการความรู้		
	<b>การยกย่องชมเชยและการให้รางวัล</b> 7.1 การให้รางวัลต่อหน่วยที่มีการดำเนินงานการบริหารจัดการและการพัฒนางานดีเด่น(การถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากองค์กรสู่บุคคล)	ก.ย.52	หน่วยงาน	1 หน่วยงาน	หน่วยงาน	กลุ่มงานจัดการความรู้		CMP6

ผู้ทบทวน :



(นางกอบแก้ว จันทร์ดี)

ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)

ผู้อนุมัติ :



(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน